

Huishoudelijk reglement Gebiedscoöperatie O-gen

September 2017

Inleiding

Gebiedscoöperatie O-gen staat voor de kwaliteit en vitaliteit van het landelijk gebied in de regio. O-gen verbindt maatschappelijke organisaties, overheden, terreineigenaren, ondernemers, bedrijven en particulieren in de Gelderse Vallei, Heuvelrug en Kromme Rijnstreek.

Voor het juist functioneren van een organisatie zijn regels noodzakelijk. Bij de oprichting van de coöperatie zijn deze regels en de procedures in hoofdlijnen vastgelegd in de Statuten. Daarbij is niet alles geregeld en sommige zaken vragen om een nadere uitwerking. Daarom is, aanvullend op de Statuten, dit huishoudelijk reglement opgesteld. In het huishoudelijk reglement wordt ook het aspect zeggenschap van leden uitgelicht.

In principe staan in het huishoudelijk reglement geen zaken die reeds in de Statuten zijn vastgelegd. Het huishoudelijk reglement refereert wel naar de artikelen uit de Statuten indien het huishoudelijk reglement hier een aanvulling op geeft.

- Het huishoudelijk reglement wordt vastgesteld door de Gebiedsraad.
- Het huishoudelijk reglement kan worden gewijzigd door de Gebiedsraad bij een meerderheid van de uitgebrachte stemmen, met inachtneming van het hierover gestelde in art. 33 van de Statuten.

1 Leden

Leden vormen de basis van Gebiedscoöperatie O-gen. De coöperatie kent een drietal categorieën van leden zoals beschreven in art. 2 van de Statuten.

Vanuit het gedachtegoed van de coöperatie maken de leden samen het gebied. Dit doen zij door hun krachten en inspanningen te bundelen. Leden zijn samen en individueel verantwoordelijk voor de formulering van nieuwe ontwikkelingen en de uitvoering van bestaande projecten en activiteiten. Leden dragen actief bij aan netwerkvorming en kennisuitwisseling. Leden behouden de volledige zeggenschap over hun eigen coöperatie project(en); dit geldt voor de investering in tijd, geld en kennis. Leden worden vertegenwoordigd in de Gebiedsraad, zoals beschreven in art. 2 van de Statuten.

1.1 Aanmelding en Toetreding

Aanmelding en toetreding van leden in aanvulling op hetgeen geregeld is in art. 6 van de Statuten, geldt voor nieuwe leden:

- Nieuwe leden kunnen zich aanmelden via een standaardformulier dat beschikbaar is via de website van de coöperatie. Aanmelding is ook mogelijk per e-mail of per post. Na aanmelding ontvangt de aanvrager een ontvangstbevestiging. De aanvraag wordt voorgelegd aan de Commissie Leden die het bestuur adviseert over de aanvraag. De commissie is hiertoe gemandateerd door de Gebiedsraad. Het bestuur schrijft, na positief advies van de Commissie Leden, de nieuwe leden in. De Commissie Leden informeert de Gebiedsraad over haar uitgebrachte advies in de eerstvolgende vergadering van de Gebiedsraad. Bij inschrijving wordt aan het nieuwe lid gemeld wie zijn vertegenwoordiger van de Gebiedsraad is en aan welke kieskring het lid toebehoort.
- Het bestuur houdt schriftelijk en digitaal een ledenregister bij waarin de namen en adressen van de leden zijn vermeld. Dit register ligt voor de leden ter inzage bij het secretariaat en is te raadplegen via een digitaal ledenplatform.
- Het lidmaatschap en contributie loopt per kalenderjaar. Tussentijds instappen is mogelijk.
- Van leden wordt een actieve participatie verwacht overeenkomstig het gedachtegoed van de coöperatie.
- Leden worden geacht kennis te nemen van de Statuten en het Huishoudelijk Reglement en hiernaar te handelen.

1.2 Zeggenschap leden

De zeggenschap van leden krijgt vorm via:

- Toegankelijkheid tot ledenbijeenkomsten, inclusief de Algemene Ledenvergadering (Statuten art. 22.4)
- Het oprichten van een ledengroep (zie paragraaf 1.3)
- Het deelnemen aan een ledengroep (zie paragraaf 1.3)
- Het aandragen van ideeën of onderwerpen voor de Algemene Ledenvergadering (zie artikel 1.4)
- De verkiezing van een vertegenwoordiger in de Gebiedsraad (Statuten art. 22.5)
- Vaststelling van de hoogte van de contributie (Statuten art. 4.3).
- Aandragen van onderwerpen voor de Gebiedsraad (zie paragraaf 2.3)
- Het bijwonen van vergaderingen van de Gebiedsraad met toestemming van de voorzitter van de Gebiedsraad (overeenkomstig met Statuten art. 27)

1.3 Ledengroepen

Het doel van een ledengroep is het in coöperatieverband bespreken van inhoudelijke ontwikkelingen en kansen. Leden kunnen zelf een ledengroep oprichten, maar ook het bestuur of de werkorganisatie kan het initiatief nemen tot het oprichten van een ledengroep.

- Het bijeenroepen en samenstellen van ledengroepen kan op basis van een project, programma, thema, gebied of ontwikkelingen.
- Ledengroepen hebben een eigen verantwoordelijkheid ten aanzien van kosten, tijdsinzet en rapportagevorm.
- Deelnemende leden verplichten zich tot deling van opgedane kennis met de (overige leden van de) coöperatie.
- De ledengroep kan zelf besluiten om niet O-gen leden toe te laten. Niet leden moeten een toegevoegde inbreng hebben in termen van deskundigheid en/of draagvlakvergroting.
- Ledengroepen kunnen gebruik maken van de faciliteiten van de coöperatie.
- Ondersteuning door de werkorganisatie aan een ledengroep is niet vanzelfsprekend en niet per definitie kosteloos, maar kan in overleg met het bestuur worden afgesproken.

1.4 Algemene Ledenvergadering

Zie Statuten art. 22:

- Alle leden worden tenminste vier weken van tevoren uitgenodigd voor het bijwonen van een algemene ledenvergadering. De uitnodiging hiertoe wordt op de website geplaatst, verstuurd per e-mail of bij ontbreken hiervan per post.
- Aan het begin van een nieuw jaar wordt de algemene ledenvergadering gecombineerd met de informele nieuwjaarsbijeenkomst. Deze eerste vergadering van het nieuwe jaar wordt benut voor het geven van een terugblik en vooruitblik door de onafhankelijk voorzitter en het bestuur en heeft de functie van netwerkbijeenkomst.
- De agenda van de algemene ledenvergadering wordt opgesteld door de voorzitter van de Gebiedsraad in afstemming met de Gebiedsraad. Leden kunnen agendapunten aandragen via hun vertegenwoordiger in de Gebiedsraad of direct bij de voorzitter tot twee weken voor de datum van de vergadering.
- Verkiezing van de leden van de Gebiedsraad geschiedt overeenkomstig het daarover gestelde in het Verkiezingsreglement.

2 Gebiedsraad

De Gebiedsraad stuurt de koers en het werk van de coöperatie en stelt hiervoor kaders. Het betreft onder andere de ontwikkelingen in het werkgebied en organisatieontwikkeling.

- De Gebiedsraad heeft formele taken en bevoegdheden welke beschreven staan in art. 23 tot en met art. 29 van de Statuten.
- De Gebiedsraad is samengesteld uit vertegenwoordigers van een bepaalde groep leden, zogenaamde kieskringen. De kieskringen staan beschreven in hoofdstuk 4 van dit Huishoudelijk Reglement.
- Verkiezing van Gebiedsraadleden vindt plaats overeenkomstig de bepalingen uit de Statuten (art.22.5, 23.3, 23.4) en het verkiezingsreglement.
- Gebiedsraadsleden kunnen een personele unie vormen met een adviescommissie van de provincie (art. 82 Provinciewet). De leden van de Gebiedsraad vormen in de periode 2016-2020 de AVP Gebiedscommissie Utrecht-oost en functioneren zodanig als adviesorgaan van de provincie Utrecht. In de praktijk wordt zoveel mogelijk gewerkt vanuit de werkwijze en de organisatie van de gebiedscoöperatie. Slechts indien het uit formeel oogpunt noodzakelijk is, zal de adviescommissie als zodanig eigen besluiten nemen en uitingen verrichten.

2.1 Verkiezing van de leden van de Gebiedsraad (tevens Verkiezingsreglement Gebiedsraad)

- Het bestuur organiseert de verkiezingen van de leden van de Gebiedsraad. Wanneer volgens de zittingsduur of tussentijds in een vacature in de Gebiedsraad ontstaat, informeert het bestuur alle leden hierover per email of schriftelijk.
- Indien er een vacature ontstaat bij het verstrijken van een termijn of door tussentijds vertrek worden de leden behorend tot de kieskring van waaruit het lid is voorgekomen gevraagd een nieuwe vertegenwoordiger te kiezen.
- Als de functie of werkkring van een Gebiedsraadslid tussentijds verandert maar nog wel van toepassing is op zijn kieskring, heeft dit geen gevolgen voor de benoeming als Gebiedsraadlid (bijv. bij een overstap van de ene terrein behorende organisatie naar een andere) . Wanneer de hoofdfunctie verandert buiten zijn kieskring, vervalt de benoeming als Gebiedsraadslid en ontstaat hierdoor een vacature.

2.2 Samenstelling en benoeming Gebiedsraad

Bij de start van Gebiedscoöperatie O-gen is de samenstelling van de Gebiedsraad vastgelegd. Statutair is geregeld dat de Gebiedsraad bestaat uit minimaal 6 en maximaal 26 personen (Statuten art 23.1).

- De huidige benoeming van Gebiedsraadleden wordt aangehouden totdat de zittingstermijnen van de huidige leden is verlopen, dan wel er sprake is van een tussentijds ontstane vacature.
- Ontstane vacatures worden vanaf het in werking treden van dit Huishoudelijk reglement ingevuld conform het daarover bepaalde in dit reglement en in het verkiezingsreglement.
- De vertegenwoordiging van G-leden in de Gebiedsraad bestaat uit drie leden afkomstig uit elk van de drie te onderscheiden kieskringen bij de G-leden.
- Een Gebiedsraadslid wordt benoemd voor een periode van vier jaar en kan worden herbenoemd door de kieskring voor eenzelfde periode van vier jaar (Statuten art 23.4a). Een derde termijn is een uitzondering en kan alleen na een besluit van de Gebiedsraad.

2.2.1. Commissies van de Gebiedsraad

- De Gebiedsraad kan commissies instellen en personen voor de samenstelling hiervan benoemen.
- De instelling van een nieuwe commissie geschiedt door de Gebiedsraad.
- Bij besluit van 7 maart 2014 heeft de Gebiedsraad, op voordracht van de voorzitter, drie vaste commissies ingesteld, te weten de Remuneratiecie., de Auditcie. en de Commissie Leden.
- Het aantal leden in bovenvermelde commissies is minimaal drie, waarbij minimaal twee categorieën van leden zijn vertegenwoordigd.
- De onafhankelijk voorzitter kan deel uitmaken van een of meerdere commissie(s).
- Leden voor deze commissies worden voorgedragen door de voorzitter en verkozen (aangesteld) door de Gebiedsraad.
- De zittingsduur van een Gebiedsraadlid in een commissie is gelijk aan zijn/haar zittingsduur in de Gebiedsraad.
- De Gebiedsraad kan in uitzonderlijke gevallen besluiten ook niet-Gebiedsraadleden te benoemen in een van de drie vaste commissies. Het aantal niet-leden is altijd minder dan de helft van het totaal aantal leden in de commissie.
- De commissies rapporteren aan de Gebiedsraad bij het vaste agendapunt 'terugmelding uit commissie'.
- De samenstelling en de taken van de Remuneratiecie., de Auditcie. en de Commissie Leden zijn:

Remuneratiecommissie:

- De remuneratiecommissie functioneert onder verantwoordelijkheid van de Gebiedsraad en heeft als taak voorstellen te doen over het bezoldigingsbeleid van de individuele bestuurder(s). Zij bespreekt het functioneren van de bestuurder(s) en ziet toe op goed werkgeverschap van de coöperatie.
- Voor de remuneratiecommissie geldt een voorstel op geschiktheid en ervaring door de Gebiedsraad.

Auditcommissie:

- De financiële audit commissie functioneert onder verantwoordelijkheid van de Gebiedsraad en oefent toezicht uit op het financieel beleid van het bestuur. Daarnaast toetst zij de doelmatigheid van de bestedingen ten opzichte van de projecten en doelstellingen van de Gebiedscoöperatie. De auditcommissie heeft tevens tot taak het bestuur met raad ter zijde te staan.
- Voor de auditcommissie geldt een voorstel op geschiktheid en ervaring door de Gebiedsraad.

Commissie Leden:

- De commissie Leden functioneert onder verantwoordelijkheid van de Gebiedsraad en heeft ten aanzien van het ledenbeleid een (vertrouwelijke) raadgevende taak. De commissie Leden is gemandateerd door de Gebiedsraad tot het uitbrengen van een bindend advies aan het bestuur met betrekking tot toetreding nieuwe leden.
- De commissie Leden adviseert het bestuur met betrekking tot mate van betrokkenheid, mate van ledenbelang en schorsing en ontzetting van leden.
- De commissie Leden adviseert de onafhankelijk voorzitter bij de voordracht van een kandidaat G-lid voor de Gebiedsraad.
- De commissie Leden fungeert als klachtencommissie voor leden en medewerkers. Klachten kunnen schriftelijk of mondeling worden ingediend bij de voorzitter van de commissie Leden.
- De commissie Leden adviseert het bestuur over de aanstelling van een vertrouwenspersoon.
- Voor commissie Leden is de vertegenwoordiging van de drie type leden, P-, M- en G-leden, van belang.

Onlangs zijn twee extra commissies (ledengroepen) ingesteld door de Gebiedsraad: Kromme Rijn en Heuvelrug.

- Kromme Rijn en Heel de Heuvelrug bepalen zelf de samenstelling en de benoeming van de voorzitter van de commissie en kunnen via de onafhankelijk voorzitter agendapunten aandragen.
- De voorzitters van deze twee commissies zijn lid van de Gebiedsraad.

2.3 Vergaderingen van Gebiedsraad (Statuten art.26)

- Per jaar wordt tenminste één vergadering gehouden (Statuten art. 26.2). Gestreefd wordt naar één vergadering per kwartaal. Uitnodigingen worden maximaal één week voorafgaand aan de vergadering per mail of per post verzonden.
- De vergaderingen van de Gebiedsraad zijn openbaar, tenzij door de vergadering bij meerderheid van stemmen anders wordt besloten. Dit kan betrekking hebben op de gehele vergadering of op specifieke agendapunten.
- In overleg met de voorzitter van de Gebiedsraad, kan een lid spreekrecht worden toegekend.
- Voor een vergadering van de Gebiedsraad is vervanging bij afwezigheid in principe niet gewenst, omdat de Gebiedsraad over alle belangen denkt en niet in vertegenwoordiging. Omdat continuering van inbreng van belang is. In uitzonderlijke gevallen kan hiervan, in overleg met de voorzitter, van worden afgeweken. Deze afgevaardigde heeft geen stemrecht.
- In de vergaderingen van de Gebiedsraad wordt in aanvulling op het daarover gestelde in de Statuten (artikel 26.2) een terugkoppeling gegeven van de Commissies Leden, Audit en Remuneratie.
- Een lid van de Gebiedsraad kan aan een ander lid van de Gebiedsraad een volmacht verlenen. Een lid van de Gebiedsraad kan slechts één stem bij volmacht uitbrengen voor een ander lid uit dezelfde categorie van leden (P, M, G).
- Besluiten worden schriftelijk vastgelegd en besprekingen en debatten worden op hoofdlijnen weergegeven. Binnen 14 dagen na de vergadering wordt het verslag toegestuurd aan de leden van de Gebiedsraad.
- Naar bevinden van voorzitter en bestuur worden leden geïnformeerd over de ontwikkelingen die besproken zijn in de Gebiedsraad. Indien mogelijk wordt dit meegenomen in de periodieke nieuwsbrief van O-gen aan de leden.

2.4 Benoeming onafhankelijk voorzitter

Zie Statuten art. 24:

- De onafhankelijk voorzitter wordt gekozen op basis van een profiel waarin minimaal is aangegeven dat het om een persoon gaat die een waardevolle gesprekspartner is voor de leden van de coöperatie, een veelheid aan relevante maatschappelijk contacten heeft, ook in het werkgebied van de coöperatie en beschikbaar is voor de periode van benoeming. Dit profiel wordt voorbereid door de leden van de Gebiedsraad vertegenwoordigd in de Commissie Leden en vastgesteld door de Gebiedsraad.
- De zittingsduur van de voorzitter van de Gebiedsraad is een periode van vier jaar Statuten (art. 24.2). De voorzitter kan worden herbenoemd voor één periode van vier jaar. Functioneren van de voorzitter wordt tweejaarlijks geëvalueerd door de leden van de Gebiedsraad vertegenwoordigd in de Commissie Leden, die hiervan verslag doen in de Gebiedsraad. De Commissie Leden doet een voorstel voor herbenoeming aan de Gebiedsraad in geval van herbenoeming.
- De voorzitter heeft periodiek overleg met het bestuur (Statuten art 24.4). Als richtlijn geldt hiervoor minimaal een maal per drie weken. Extra overleg en contact is op verzoek van bestuur of voorzitter.

3 Het bestuur

Het bestuur vertegenwoordigt de coöperatie en bestaat uit minimaal één bestuurder. Het bestuur bestaat uit maximaal drie leden. Bij een ontstane vacature neemt de onafhankelijk voorzitter het initiatief tot het vervullen van de vacature.

- De voorzitter is verantwoordelijk voor het benoemen van een interim-bestuurder bij ontsteltenis of langdurige afwezigheid van de bestuurder, in afstemming met de Gebiedsraad.
- Voor de nieuwe functie wordt een profielschets opgesteld welke wordt vastgesteld door de Gebiedsraad.
- De Gebiedsraad kiest uit haar midden tenminste drie leden in de Benoemingsadviescommissie, afkomstig uit de verschillende categorieën van leden.
- De voorzitter van de Gebiedsraad is lid (en tevens voorzitter) van de Benoemingsadviescommissie.
- De Benoemingsadviescommissie begeleidt de procedure en doet een voorstel aan de Gebiedsraad.
- Het bestuur stelt een kader voor integriteit voor de coöperatie op en de Gebiedsraad stelt dit vast.
- Het bestuur stelt een extern vertrouwenspersoon aan.

4 Kieskringen

De verkiezing van vertegenwoordigers in de Gebiedsraad vindt plaats via kieskringen. Kieskringen zijn groepen van leden die een bepaald belang vertegenwoordigen. Uitgangspunt hierbij is de onderverdeling van de leden in P, M, en G-leden.

De coöperatie kent de volgende kieskringen:

	Huidige vertegenwoordiger	Type lid		
		P	M	G
Publieke leden				
○ Waterschappen		X		
○ Gemeenten Regio Food Valley		X		
○ Gemeenten Ermelo/Putten		X		
○ Gemeenten Regio Amersfoort		X		
○ Gemeenten Utrechtse Heuvelrug		X		
○ Gemeenten Regio Kromme Rijn		X		
○ Gemeenten De Bilt/Zeist		X		
Maatschappelijke leden				
○ Georganiseerde Landbouw Gelderland			X	
○ Georganiseerde Landbouw Utrecht			X	
○ Natuur en Milieu Organisaties			X	
○ Terrein Beherende Natuurorganisaties			X	
○ Georganiseerde Particuliere Landgoederen			X	
○ Onderwijsinstellingen			X	
○ Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug			X	
Gebiedsleden				
○ Zakelijke dienstverlening				X
○ Culturele-, maatschappelijke- en erfgoedorganisatie(s), belangenbehartigingsorganisaties/ overige organisaties en particulieren				X

o Bedrijven en ondernemers				X
----------------------------	--	--	--	---

De wijze van verkiezing:

- Het bestuur organiseert de verkiezing van de Gebiedsraadleden (Statuten, art. 23.4).
- Het bestuur stelt alle leden op de hoogte van de vacature (Statuten, art. 23.4).
- Het bestuur stelt de leden van de betreffende kieskring op de hoogte van de aanstaande verkiezing en de wijze waarop het stemrecht uitgeoefend kan worden.
- De onafhankelijk voorzitter draagt de kandidaat voor bij de Gebiedsraad.

Procedure bij verkiezing leden in Gebiedsraad, per categorie leden:

1. Publieke leden: de publieke leden behorende tot de specifieke kieskring kiezen uit hun midden een kandidaat die vervolgens door de onafhankelijk voorzitter wordt voorgedragen bij de Gebiedsraad.
2. Maatschappelijke leden: de maatschappelijke leden behorende tot de specifieke kieskring kiezen uit hun midden een kandidaat die vervolgens door de onafhankelijk voorzitter wordt voorgedragen bij de Gebiedsraad.
3. Gebiedsleden: de onafhankelijk voorzitter draagt een kandidaat G-lid voor aan de G-leden van de betreffende kieskring, na consultatie van de commissie Leden. Leden van de betreffende kieskring kunnen bezwaar aantekenen tegen de kandidatuur dan wel een tegenkandidaat indienen die gesteund wordt door minimaal 5 G-leden van dezelfde kieskring. Bij meerdere kandidaten volgt een eenvoudige stemmingsronde per e-mail.

5 Integriteit

Gebiedscoöperatie O-gen voert een actief integriteitsbeleid. Zij werkt met een stimuleringskader voor integriteit. Basis hiervoor is de volgende visie:

5.1 Visie op integere organisatie O-gen

Gebiedscoöperatie O-gen verenigt diverse belangen van personen en organisaties die willen bijdragen aan de ontwikkeling van de kwaliteit en vitaliteit van het buitengebied van haar regio. Deze belangen zijn verschillend en soms tegenstrijdig. O-gen bundelt publiek en private belangen aan elkaar. Dit vraagt vertrouwen en transparantie. De onderlinge samenwerking is gebaseerd op respect voor elkaar, elkaars mening en belang: het welbegrepen eigenbelang. De leden van de coöperatie erkennen die diversiteit van leden en zien dit juist als kans om tot nieuwe samenwerkingsvormen en activiteiten te komen. Tegenstrijdige belangen worden niet tegen elkaar uitgespeeld. De organisatie is er alert op dat zij een integere organisatie is en stimuleert de ontwikkeling van integriteit binnen haar organisatie. Transparantie in het handelen maakt dat de leden goed inzicht hebben in de organisatie en op hun coöperatie kunnen vertrouwen.

5.2 Code voor Gebiedscoöperatie O-gen

Voor leden en medewerkers is een code opgesteld.

1. Gebiedscoöperatie O-gen en haar medewerkers werken en handelen in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving.
2. Vanuit overheden kan het verzoek worden gedaan om voor activiteiten waarin deze overheid deelneemt specifieke overheidszaken in acht te nemen. Voorbeelden zijn het volgen van aanbestedingsbeleid, besluitvorming door gemeenteraad of waterschapsraad. De wettelijke voorschriften worden overgenomen, aan andere verzoeken wordt in overleg zo goed mogelijk gehoor gegeven.

3. Gebiedscoöperatie O-gen is een publiek private samenwerking. Daarmee ontleent O-gen democratische mandaat deels aan de publieke leden zoals gemeenten en waterschappen die binnen O-gen samenwerken met niet-democratisch gekozen partijen (bijv. marktpartijen). De leden en de werkorganisatie denken en werken vanuit dit gemengd eigenaarschap en brengen dit ook tot uiting in de wijze van verantwoording en governance.
4. Leden kunnen om affectieve en/of calculatieve motieven lid worden van O-gen. De leden werken vanuit welbegrepen eigenbelang aan het gezamenlijk belang: vitaal en gezond buitengebied. Het eigenbelang van de leden is zichtbaar aanwezig, maar niet ten koste van andere leden of maatschappelijke verantwoordelijkheid.
5. De leden en de medewerkers onderschrijven en werken vanuit de waarden:
 - Samen: coöperatief denken en doen: samen ben je sterk.
 - Efficiënt: op zoek naar voordelen voor alle betrokkenen vanuit samenwerking
 - Betrokken: Maatschappelijke betrokkenheid bij de ontwikkeling van een vitale regio.
 - Energiek: een energieke houding om dingen tot stand brengen, te realiseren.
6. De leden van O-gen zijn gevrijwaard voor besluiten van de coöperatie. Dit betekent dat het individuele lid niet gehouden is aan besluiten van de coöperatie over activiteiten waar zij niet zelf aan deelnemen.
7. De leden voeren niet zelfstandig acquisitie uit onder de naam van O-gen voor eigen activiteiten, tenzij hiervoor toestemming is verkregen door het bestuur van de coöperatie.
8. De coöperatie kent ook aangesloten partijen. Dit zijn partijen die wel een financiële bijdrage verstrekken aan de coöperatie maar geen zeggenschap hebben. Aangesloten partijen zijn op de inhoudelijke doelstelling van de activiteit(en) waar zij belang aan hechten volwaardige partners. De leden en medewerkers werken vanuit eerder genoemde waarden ook met hun samen.
9. De coöperatie werkt ook met niet-leden samen. Deze samenwerking is gericht op een specifiek project of activiteit en wordt ook vanuit eerdergenoemde waarden ingevuld. Als introducés zijn niet-leden welkom bij bijeenkomsten van O-gen.